



**PT.CASCOM BERKAH MANDIRI**  
**Casemix Community Academy**

Graha Harapan Blok E7 No 9 Kel. Mustika Jaya Kota Bekasi  
Nomer Telp : 0818 8281 4887 Email : cascom.bm@gmail.com



Nomor : 030/SK/CBM/IX/2024

Bekasi, 23 September 2024

Lampiran : 1 (satu) Lembar

Perihal : Penawaran Workshop Perhitungan Remunerasi  
Dan Unit Cost Tarif Fasilitas Kesehatan Tingkat Lanjut  
Di Yogyakarta

Kepada Yth.

**Direktur / Kepala Rumah Sakit atau Klinik Utama**

Di

Seluruh Indonesia

Bersama surat ini kami dari PT. Cascom Berkah Mandiri yang membawahi Casemix Community Academy (CCA) yang bergerak dalam kegiatan workshop dan pelatihan dengan ini mengajukan Penawaran kegiatan workshop Casemix dengan Tema "**Workshop Peningkatan Kompetensi Perhitungan remunerasi berbasis kinerja dan perhitungan unitcost dalam rangka penyusunan tarif fasilitas kesehatan sesuai pola tarif nasional.**" Berdasarkan hal tersebut diatas kami lampirkan Kerangka Acuan Kegiatan dari workshop yang akan kami laksanakan. Kami dengan senang hari apabila Rumah Sakit/ Klinik dapat bergabung pada kegiatan ini.

Demikian yang dapat kami sampaikan, Atas Perhatiannya diucapkan terima kasih.

Hormat Kami



Noviyanti





## **Kerangka Acuan Kegiatan WORKSHOP**

**Workshop Peningkatan Kompetensi Perhitungan remunerasi berbasis kinerja dan perhitungan unitcost dalam rangka penyusunan tarif fasilitas kesehatan s esuai pola tarif nasional**

### **A. Latar Belakang**

Rumah sakit sebagai badan usaha pelayanan jasa mempunyai tarif rumah sakit tersendiri sebagai patokan harga pelayanan. Tarif rumah sakit dihasilkan ini ditetapkan berdasarkan komponen biaya satuan pembiayaan (unit cost) dan dengan memperhatikan kondisi regional masyarakat, serta layanan rumah sakit sekitarnya. Komponen biaya satuan pembiayaan (unit cost) dihitung dengan mempertimbangkan kontinuitas dan pengembangan layanan, daya beli masyarakat, asas keadilan dan kepatutan, dan kompetisi yang sehat. Biaya satuan pembiayaan (unit cost) merupakan hasil perhitungan total biaya (total cost) masing-masing kegiatan yang dikeluarkan Rumah Sakit. Pola Tarif rumah sakit yang akan dihasilkan ini ditetapkan berdasarkan komponen biaya satuan pembiayaan (unit cost) dan dengan memperhatikan kondisi regional masyarakat, serta layanan rumah sakit sekitarnya. Permenkes Nomor 85 tahun 2015 tentang Pola Tarif Rumah Sakit membuat tarif rumah sakit mempunyai pola yang terstruktur dan lebih rapi serta dapat memfasilitasi semua kegiatan di rumah sakit.

Remunerasi adalah imbal jasa yang manfaatnya diterima oleh pegawai berupa komponen-komponen untuk penghargaan atas pekerjaan dan penghargaan atas kinerja disamping untuk perlindungan keamanan pegawai dalam bekerja maupun penghargaan atas masa kerja pegawai. Remunerasi yang diterapkan di rumah sakit berdasarkan Permenkes Nomor 625 tahun 2010 adalah remunerasi berbasis kinerja, yaitu imbal jasa berdasarkan kinerja yang dihasilkan. Besaran remunerasi dipengaruhi kekuatan keuangan rumah sakit tahun berjalan, nilai jabatan dan kinerja yang dihasilkan oleh pegawai di rumah sakit. Permenkeu Nomor 176 Tahun 2017 tentang Pedoman Remunerasi Badan Layanan Umum dan Permendagri Nomor 79 tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah mempertegas bahwa remunerasi di rumah sakit diberikan dengan perhitungan berdasarkan nilai jabatan dan kinerja masing-masing pegawai dan unit.

Setiap pegawai di rumah sakit berbeda beda dalam memenuhi kinerjanya sehingga timbul berbagai reaksi atas penghargaan yang diterimanya saat hasil kinerjanya dimasukkan ke dalam perhitungan remunerasi berbasis kinerja. Setiap



rumah sakit mempunyai karakteristik yang berbeda terutama dalam hal regulasi di daerah, jumlah dan indicator kinerja staf, dan kinerja keuangan rumah sakit. Hal ini membuat penerapan remunerasi di tiap rumah sakit berbeda dengan tidak menghilangkan kaidah dasar hukumnya

Sejak dimulainya Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) sejak 1 Januari 2014, berbagai masalah dan hambatan di hadapi oleh rumah sakit, baik dari aspek regulasi, pelaksanaan JKN, peran Komite Medis maupun pola remunerasi dokter dalam melaksanakan tugas profesinya. Pelaksanaan JKN dengan pola bayar Prospective Paymentsesuai tariff INA-CBGkurang difahami para manajemen rumah sakit, terlebih-lebih para staf medis. Para dokter yang terbiasa dengan pola Fee for Service khawatir akan terjadi penurunanpenghasilannya. Sedangkan staf klinis selain dokter juga sudah mulai mempertanyakan bagaimana bentuk remunerasi untuk mereka. Disisi lain manajemen rumah sakit selain khawatir akan terjadinya penurunan mutu pelayanan juga dihantui ketakutan akan defisitnya cash flow rumah sakit dengan sistim pembayaran yang baru ini, apabila harus membayar jasa staf klinis dengan cara lama (fee for service). Memang sistim pembayaran yang dilakukan dalam JKN ini (prospective payment) tidak bisa tidak harus diikuti dengan sistim pembayaran jasa dengan sistim total remunerasi kepada seluruh karyawan. Dalam rangka membantu manajemen rumah sakit memahami dan mampu menyusun sistemremunerasi, maka perlu dilakukan program evaluasi jabatan dan sistim remunerasi karyawan. Lebih spesifik kepada staf klinis karena berdasarkan pengamatan selama ini kelompok ini yang selama ini sudah mendapat jasa pelayanan dengan sistim insentif berdasar kinerja. (meskipun belum ada pola yang tepat dan seragam pada semua rumah sakit karena sangat kompleksdan banyaknya kepentingan)

## **B. Tujuan**

Tujuan dilaksanakan workshop ini supaya peserta :

1. Mampu memahami konsep remunerasi berbasis kinerja dalam pemberan pelayanan kepada pasien
2. Mampu memahami bagaimana Konsep Unitcost dan Tarif Rumah Sakit untuk penyusunan tarif pelayanan kepada pasien
3. Mampu memahami indikator kinerja dalam pernghitungan remunerasi dalam pembagian jasa pelayanan tenaga medis dan non medis
4. Mampu memahami pusat-pusat biaya dalam penghitungan unitcost dan tarif rumah sakit
5. Mampu melakukan penyusunan draft remunerasi dan unitcost rumah sakit



## C. Sasaran Peserta

1. Dokter Umum
2. Dokter Spesialis
3. Rekam Medis
4. Bidan
5. Perawat
6. Direktur Rumah Sakit
7. Tenaga Kesehatan Lainnya
8. Tim Tarif Rumah Sakit
9. Tim Remunerasi Rumah Sakit
10. Peminat Lainnya

## D. Narasumber

1. dr, Harry Triyanto, MARS
2. dr. Rudi Yulianto, MARS

## E. Metode Pelatihan

Metode workshop dengan Luar Jaringan (Luring)

Dengan teknis penyampaian kegiatan :

1. Presentasi
2. Diskusi
3. Latihan Penggunaan Template Remun dan UnitCost

## F. Waktu dan Tempat

Hotel Grand Keisha, Yogyakarta, 6-8 Desember 2024

Check In Tanggal 6 Desember 2024

Check Out Tanggal 8 Desember 2024

\*sesuai dengan kesiapan pihak hotel

## G. Biaya Pelatihan dan Pembayaran

Biaya

NO	PAKET	BIAYA
1	Paket Menginap Single	Rp. 5.500.000/org
2	Paket Menginap Twin	Rp. 4.500.000/org
3	Tidak Menginap	Rp. 4.000.000/org



#### Pembayaran

**Bank** : Bank BCA  
**Cabang** : Bekasi Kota  
**Nomor Rekening** : 066-321-4419  
**Atas Nama** : PT. Cascom Berkah Mandiri

## H. Registrasi

Link Registrasi pada : <https://casemixonline.com/seminar-renumerasi>

Atau Scan barcode berikut :



## I. Fasilitas

- Sertifikat SKP Kemenkes sebesar **3 SKP**
- Sertifikat Pelatihan CCA 20 JPL
- **Free Akses Aplikasi UnitCare**
- E-sertifikat, E-Kuitansi
- Platform Pembelajaran Digital <https://cca.casemixonline.com>
- Komunitas belajar digital di media sosial

## J. Jadwal Kegiatan

Waktu	Materi	Narasumber
<b>Hari 1 : 6 Desember 2024</b>		
10.00 – 12.00	Registrasi Peserta	Panitia
13.00 – 14.30	Konsep Remunerasi Pegawai di Rumah Sakit Sasaran : Dokter, Bidan , Perawat, Rekam medis dan tenaga medis lainnya	dr. Harry Triyanto, MARS
14.30 – 15.30	Konsep Kinerja dalam remunerasi rs Sasaran : Dokter, Bidan , Perawat, Rekam medis dan tenaga medis lainnya	dr. Harry Triyanto, MARS
15.30 – 16.00	<b>ISHOMA</b>	
16.00 – 17.00	Remunerasi Staff Medis Sasaran : Dokter, Bidan , Perawat, Rekam medis dan tenaga medis lainnya	dr. Harry Triyanto, MARS
17.00 – 19.00	<b>ISHOMA</b>	
19.00 – 21.00	Langkah-langkah Penyusunan Remunerasi Rumah Saki Sasaran : Dokter, Bidan , Perawat, Rekam medis dan tenaga medis lainnya	Dr. Harry Triyanto, MARS



Waktu	Materi	Narasumber
<b>Hari 2 : 7 Desember 2024</b>		
09.00 – 10.00	Hasil Penerapan Remunerasi Rumah Sakit Sasaran : Dokter, Bidan , Perawat, Rekam medis dan tenaga medis lainnya	dr. Harry Triyanto, MARS
10.00 – 12.00	Penjelasan Template Indikator Kinerja, Remunerasi dan Evaluasi Kinerja Sasaran : Dokter, Bidan , Perawat, Rekam medis dan tenaga medis lainnya	dr. Harry Triyanto, MARS
12.00 – 13.00	<b>ISHOMA</b>	
13.00 – 14.00	Konsep Biaya di Rumah Sakit dan PMK 85 Tahun 2015 tentang pola tarif nasional Sasaran : Dokter, Bidan , Perawat, Rekam medis dan tenaga medis lainnya	dr. Rudi Yulianto, MARS
14.00 – 15.00	Perhitungan Tarif Rumah Sakit dan Tarif Casemix Sasaran : Dokter, Bidan , Perawat, Rekam medis dan tenaga medis lainnya	dr. Rudi Yulianto, MARS
15.00 – 15.30	<b>ISHOMA</b>	
15.30 – 17.30	Penjelasan Template Exel Unit Cost dan Tarif Rumah Sakit Sasaran : Dokter, Bidan , Perawat, Rekam medis dan tenaga medis lainnya	dr. Rudi Yulianto, MARS

Waktu	Materi	Narasumber
<b>Hari 3 : 8 Desember 2024</b>		
09.00 – 10.00	Penjelasan Operasional Aplikasi Paycare dan Unitcare Sasaran : Dokter, Bidan , Perawat, Rekam medis dan tenaga medis lainnya	dr. Rudi Yulianto, MARS
10.00 – 12.00	<b>Penutupan</b>	Panitia